

# SPOT ET TALENT – SKAB EN LEDER

*Over halvdelen af de kommunale overtandlæger går på pension inden for de næste 5-10 år. Man siger, at det i gennemsnit tager fem år at skabe en leder, og derfor er det nu, at en ny generation af tandplejeledere skal spottes. Så hjælp os med det! Opgaven ligger først og fremmest hos dig. Det er dig, som overtandlæge, der kan sætte processen godt i gang.*

*Tak for indsatsen.*

*Se hele kampagnen på: [www.personaleweb.dk/spotettalent](http://www.personaleweb.dk/spotettalent)*

**Bag "Spot et talent – skab en leder" står:**  
DOFT, [www.doft.dk](http://www.doft.dk)  
KL, [www.kl.dk](http://www.kl.dk)

## TRIN 1: FÅ ØJE PÅ TALENTET

- *Led efter tandlæger, der viser de rette egenskaber – ikke kun blandt de mest synlige.*
- *Led blandt de uformelle ledere. Dem, der tager ansvar, når du ikke er der. Led blandt de tillidsvalgte. Tillidsrepræsentanten har gode samarbejdsevner og tager ansvar.*
- *Har du en potentiel leder i tankerne, så tag snakken. MUS-samtalen er en oplagt anledning.*
- *Spørg igen efter nogle måneder, hvis svaret første gang er nej. Giv talentet tid til at modnes.*

**HVIS JEG SKAL SPOTTE  
EN GOD LEDER, SÅ KIGGER  
JEG UDELUKKENDE PÅ  
PERSONLIGHEDEN OG  
IKKE PÅ, OM DE  
HAR EN BESTEMT  
LEDERUDDANNELSE.  
MAN SKAL VÆRE EN  
PERSON, DER GERNE VIL  
TAGE ANSVAR.**

**IDA LICHTENBERG,  
OVERTANDLÆGE I GREVE.**



## TRIN 2: LEDER - SKAL, SKAL IKKE?

- *Hjælp talentet til en afklaring.*
- *Giv et realistisk billede af roller og opgaver. Tal om alle aspekter af ledelse.*
- *Husk at lederudvikling tager tid.*
- *Husk at nej også er en rigtig beslutning.*
- *Hjælp talentet godt tilbage og tal om, hvordan beslutningen bedst kommunikeres ud.*

**ARBEJDSDAGENE SOM  
LEDER ER MEGET  
FORSKELLIGE. DER ER  
HELT SIKKERT LAGT MØDER  
IND, OG SÅ ER DER TID,  
HVOR JEG KAN SIDDE I RO OG  
ARBEJDE. UDFORDRINGEN ER  
AT HOLDE ALLE DE HER  
BOLDE I LUFTEN OG LADE  
DEM FALDE NED DE  
RIGTIGE STEDER.**

**RIKKE ØSTERGAARD REICH,  
OVERTANDLÆGE I FREDERIKSSUND.**



## TRIN 3: LEDER, JA TAK

- Giv talentet succeshistorier gennem praksisnære erfaringer med ledelsesopgaver.
- Åbn døren til dit netværk og hjælp talentet til en mentor eller en sparringspartner.
- Overvej, om talentet skal tilbydes en lederuddannelse.

**LEDERTALENTPROGRAMMET  
HJALP MIG GODT PÅ VEJ.  
KOMMUNENS FOKUS PÅ  
LEDELSE HAR GIVET MANGE  
MULIGHEDER - BL.A. AT KUNNE  
TAGE EN DIPLOM I LEDELSE.  
MIN OVERTANDLÆGE HAR  
BAKKET OP HELE VEJEN. HUN  
INVOLVERER MIG I OPGAVER, SÅ  
JEG HELE TIDEN KAN UDVIKLES.  
DET ER TYDELIGT, AT HUN  
PRIORITERER  
LEDERUDVIKLING.**

**ANNE MØNSTER,  
DISTRIKTSTANDLÆGE I FREDENSBORG.**



## TRIN 4: OVERDRAGELSEN

- Giv den ny leder de bedste råd med på vejen.
- Forbered den nye leder på de uskrevne regler og usagte forventninger.
- Forbered tandplejen og organisationen på, at den nye leder vil have en anden dagsorden og ledelsesstil.

- NOGLE AF MINE BEDSTE RÅD ER:**
- **FÅ MENNESKER OMKRING DIG TIL AT FREMSTÅ GODT.**
  - **BLIV BEVIDST OM DINE VÆRDIER.**
  - **SPIB BOLDEN PÅ EN MÅDE, SÅ ANDRE KAN RAMME DEN.**
  - **HAV TILLID OG GIV ANSVAR.**
  - **VÆLG GODE SPARRINGSPARTNERE - OG BRUG DEM.**
  - **GÅ EFTER DE BEDST KVALIFICEREDE BESLUTNINGER.**
  - **GIV ANDRE DEL I SUCCESERNE.**
  - **LÆR AT SÆTTE GRÆNSER.**
  - **INGEN LEDER LYKKES MED ALT, ERNÆR DIG AF DET, DER LYKKES. LYT MEGET.**

**IRENE LUND,  
OVERTANDLÆGE I FAABORG-MIDTFYN.**



# DET TAGER FEM ÅR AT SKABE EN LEDER...



Som en hjælp har DOFT og KL udarbejdet en firetrins-guide, der kan inspirere til processen.