

Vedtægter for De Offentlige Tandlæger

Vedtaget på den ordinære generalforsamling den 9. oktober 2010

§ 1. Navn og formål

Stk. 1. Foreningens navn er De Offentlige Tandlæger.

Stk. 2. Foreningens hjemsted er København.

Stk. 3. Foreningens formål er at fremme befolkningens tandsundhed samt, at varetage medlemmernes faglige-, løn- og ansættelsesmæssige interesser. Foreningen samarbejder med de faglige og videnskabelige selskaber.

§ 2. Medlemsforhold

Stk. 1. Som medlem af foreningen kan optages enhver, som har bestået dansk tandlægeeksamen. Som medlemmer kan desuden optages personer med udenlandsk tandlægeeksamen, som af Sundhedsstyrelsen opnår tilladelse til at udøve tandlægegerning i Danmark.

Stk. 2. Som aktive medlemmer af foreningen optages tandlæger, som udfører arbejde eller er arbejdssøgende inden for det odontologiske arbejdsfelt.

Stk. 3. Som passive medlemmer af foreningen optages øvrige tandlæger.

Stk. 4. Som tilsluttede medlemmer kan optages tandlægestuderende ved de sundhedsvidenskabelige fakulteter på universiteterne i København og Århus samt medlemmer, som er ophørt med erhvervsarbejde.

Stk. 5. Tandlæger, der er aktive medlemmer, og som samtidig er medlemmer af en anden akademisk fagforening, kan opnå kontingentreduktion efter regler fastsat af generalforsamlingen.

Stk. 6. Efter individuelle ansøgninger herom kan hovedbestyrelsen beslutte, at et aktivt medlem får en tidsbestemt kontingentnedsættelse. Lokalforenings- bestyrelsen for det område, hvor den pågældende bor eller har arbejdssted, orienteres om hovedbestyrelsens afgørelse.

Stk. 7. Tandlægestuderende er kontingentfri i hele studietiden.

Stk. 8. For foreningens forpligtelser hæfter udelukkende foreningens formue. Ingen medlemmer hæfter personligt for foreningens forpligtelser.

§ 3. Medlemsrettigheder og pligter

Stk. 1. Aktive medlemmer i henhold til § 2, stk. 2 har alle rettigheder i henhold til foreningens vedtægter. For passive medlemmer og tilsluttede medlemmer gælder den indskrænkning, at de ikke har stemmeret og ikke er valgbare på foreningens generalforsamling.

Passive og tilsluttede medlemmer har adgang til at fremsætte forslag til behandling på generalforsamlingen.

Passive medlemmer og tilsluttede medlemmer har ikke krav på bistand i spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold.

Stk. 2. Et medlem, som ved stillingsændring mister sin adgang til aktivt medlemskab i henhold til § 2, stk. 2, overføres til passivt medlemskab med 3 måneders varsel til udgangen af et kvartal regnet fra det tidspunkt, hvor forudsætningerne for hidtidig medlemsstatus ophører.

Ved en sådan stillingsændring skal de tillidsposter i foreningen, som forudsætter aktivt medlemskab, afgives ved først mulige lejlighed, dog senest på det tidspunkt, hvor aktivt medlemskab ophører.

Et medlem, som ved stillingsændring mister sin adgang til passivt medlemskab, overføres til aktivt medlemskab med 3 måneders varsel til udgangen af et kvartal regnet fra det tidspunkt, hvor forudsætningerne for hidtidig medlemsstatus ophører.

Det enkelte medlem er forpligtet til at give De Offentlige Tandlæger meddelelse om ændrede forudsætninger for medlemskab.

Stk. 3. Aktive medlemmer, indmeldt i foreningen efter 31.01.1986, tilsluttes foreningens gruppelivsforsikring. Passive medlemmer kan vælge om de ønsker at tilslutte sig forsikringsordningen.

Stk. 4. Foreningen repræsenterer dansk tandpleje i International Association of Paediatric Dentistry (IAPD). Foreningens medlemmer kan på favorable vilkår opnå individuelt medlemskab af IAPD.

Stk. 5. Nye medlemmer er kontingentfrie i det kvartal, hvori de tilsluttes foreningen, nyuddannede kandidater dog i et halvår efter afslutning af eksamen. I det efterfølgende halvår betaler nyuddannede aktive medlemmer 50 procent af det ordinære kontingent.

Stk. 6. Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt med tre måneders varsel til udgangen af et kvartal.

Stk. 7. Hovedbestyrelsen kan efter skriftligt påkrav slette et medlem, som er i mere end seks måneders kontingentrestance.

Stk. 8. Såfremt der eksisterer en overenskomst eller anden aftale mellem foreningen og et ansættelsessted, må et medlem ikke tiltræde en stilling det pågældende sted på andre vilkår end de i overenskomst/aftale anførte, med mindre foreningen har godkendt dette.

Stk. 9. Såfremt der ikke eksisterer en overenskomst/aftale for det pågældende ansættelsessted, skal løn- og ansættelsesvilkår aftales mellem foreningen og ansættelsesstedet. Et medlem må således ikke tiltræde en stilling, førend en sådan aftale foreligger. Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om at undtage enkeltstillinger eller ansættelsesområder fra denne bestemmelse.

Stk. 10. Aktive medlemmer har stemmeret og er valgbare til alle foreningens tillidsposter. For tillidsrepræsentanter gælder særlige regler, jf. bl.a. de generelle TR-regelsæt. Såfremt der opstår tvivl om et medlems varetagelse af et tillids hverv i foreningen, afgør Hovedbestyrelsen spørgsmålet.

Stk. 11. Et medlems rettigheder og forpligtelser består, indtil endelig udmeldelse eller eksklusion af foreningen er sket.

Stk. 12. Såfremt der er varslet konflikt mellem foreningen og offentlige myndigheder eller institutioner, kan udmeldelse ikke ske.

§ 4. Generalforsamling

Stk. 1. Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed. Kun foreningens medlemmer har adgang til generalforsamlingen. Hovedbestyrelsen kan indbyde andre til generalforsamlingen.

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes i lige år, normalt i fjerde kvartal.

Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling afholdes efter hovedbestyrelsens beslutning, eller hvis mindst 20 procent af foreningens medlemmer over for hovedbestyrelsen fremsætter krav herom med skriftlig begrundelse. I sidste tilfælde afholdes generalforsamling mindst en, højst seks uger efter, at krav herom er fremsat.

Stk. 4. Ordinær generalforsamling annonceres med to måneders varsel og indkaldes skriftligt med to ugers varsel. Dagsorden, hovedbestyrelsens skriftlige beretning, revideret regnskab og forslag til budget offentliggøres samtidig med indkaldelsen. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med en uges varsel, jf. dog § 5, stk. 6.

Stk. 5. Forslag, som ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være hovedbestyrelsen i hænde senest en måned før generalforsamlingen afholdes.

Stk. 6. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal indeholde følgende punkter:

- a) valg af dirigent
- b) hovedbestyrelsens beretning
- c) aflæggelse af særskilte, reviderede årsregnskaber for hvert af de foregående to år til godkendelse og meddelelse af décharge
- d) behandling af forslag fra hovedbestyrelsen og indkomne forslag fra medlemmerne
- e) godkendelse af forslag til budget og kontingenter for den kommende toårsperiode
- f) valg af formand
- g) valg af seks medlemmer til hovedbestyrelsen og valg af to suppleanter
- h) valg af en statsautoriseret revisor og to medlemsvalgte revisorer samt en suppleant for disse
- i) eventuelt

Stk. 7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflertal blandt tilstedeværende aktive medlemmer jf. dog § 20, stk. 2 og § 21, stk. 2. Afgives lige mange stemmer for og imod et forslag, betragtes forslaget som bortfaldet.

Stk. 8. Til valg af formand kræves over halvdelen af de afgivne stemmer. Opnås dette ikke i første omgang, foretages omvalg mellem de to kandidater, der ved den første afstemning opnåede flest stemmer. Såfremt der ikke fra anden side fremkommer forslag til formand, er hovedbestyrelsen forpligtet til at fremsætte et sådant forslag.

Stk. 9. Indtræder der stemmelighed ved valg af medlemmer og suppleanter til hovedbestyrelsen, foretages ny afstemning blandt de kandidater, som har fået lige mange stemmer. Er stemmeme fortsat lige, foretages valget ved lodtrækning.

Stk. 10. Skriftlig afstemning finder sted, når generalforsamlingen forlanger det, eller når dirigenten bestemmer det.

Stk. 11. Over det på generalforsamlingen passerede optages et protokollat, som godkendes ved dirigentens og formandens underskrift.

§ 5. Hovedbestyrelse, Forretningsudvalg og andre udvalg

Stk. 1. Hovedbestyrelsen varetager den faglige, fagpolitiske og økonomiske ledelse af foreningen, og består af en formand og seks øvrige medlemmer. Hovedbestyrelsen vælges på generalforsamlingen (jf. § 4, stk. 8 og 9).

Stk. 2. Valgperioden er to år. Suppleanter til hovedbestyrelsen vælges ligeledes for to år. Genvalg kan finde sted. Indtræder en suppleant i hovedbestyrelsen, er det for resten af det ordinære hovedbestyrelsesmedlems valgperiode. Ingen kan være medlem af hovedbestyrelsen eller formand for denne i mere end seks år i træk. Såfremt et medlem af hovedbestyrelsen vælges til formand, kan vedkommende fungere som sådan i op til seks år i træk. Vedkommende kan herefter vælges til hovedbestyrelsen således, at den samlede periode for almindeligt medlemskab umiddelbart før og umiddelbart efter eventuelt formandskab ikke overstiger seks år. Ingen er forpligtet til at modtage valg til hovedbestyrelsen.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen konstituerer sig selv og fastlægger selv sin forretningsorden.

Stk. 4. Til at forestå foreningens daglige drift nedsætter hovedbestyrelsen et forretningsudvalg, der består af formanden, næstformand, formand for forhandlingsudvalget og lederen af foreningens sekretariat. Forretningsudvalget fastlægger selv sin forretningsorden.

Forretningsudvalget modtager honorar. Honoraret udbetales som B-indkomst.

Formandens honorar er 1/4 af den pensionsgivende løn på løntrin 52 i den kommunale overenskomst.

Formanden for forhandlingsudvalget modtager et honorar svarende til 1/6 af den pensionsgivende løn på løntrin 52 i den kommunale overenskomst.

Næstformandens honorar er 1/12 af den pensionsgivende løn på løntrin 52 i den kommunale overenskomst.

Der kan med hovedbestyrelsens godkendelse ske frikøb af forretningsudvalgets medlemmer i fornødent omfang.

Stk. 5. Et hovedbestyrelsesmedlem skal nedlægge sit mandat, dersom ændring af medlemmets status medfører tab af valgbarhed, jf. § 3, stk. 2.

Stk. 6. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem ønsker at nedlægge sit mandat inden for valgperioden, forudsættes generalforsamlingens eller hovedbestyrelsens godkendelse heraf. Såfremt hovedbestyrelsen samlet ønsker at nedlægge sit mandat indkaldes skriftligt til ekstraordinær generalforsamling med 4 ugers varsel. Dagsordenen skal indeholde: a) godkendelse af bestyrelsens beslutning samt b) evt. valg af ny hovedbestyrelse.

Stk. 7. Hovedbestyrelsen kan kun afsættes inden for en valgperiode, såfremt forslag hertil er optaget på dagsordenen for en generalforsamling. En generalforsamling kan til enhver tid udtrykke sin mistillid til en siddende hovedbestyrelse og kræve indkaldelse til en ekstraordinær generalforsamling med dette punkt på dagsordenen. I perioden, indtil der har været afholdt nyvalg til hovedbestyrelsen, er hovedbestyrelsen forpligtet til at foretage det nødvendige for at varetage foreningens interesser.

Stk. 8. Et sådant ekstraordinært valg gælder for resten af den periode, i hvilken den afgående hovedbestyrelse var valgt.

Stk. 9. Hovedbestyrelsen kan nedsætte permanente eller ad hoc udvalg til at løse særlige opgaver. Udvalgsmedlemmer udpeges for 2 år med mulighed for genudpejning to gange, så den samlede

funktionsperiode bliver højst 6 år. Forhandlingsudvalgsmedlemmer udpeges dog for 3 år med mulighed for genvalgen gang, så den samlede funktionsperiode bliver 6 år.

Stk. 10. Generalforsamlingen kan såfremt det er nødvendigt eller ønskeligt for foreningen dispensere for de i stk. 2. nævnte valgperioder gældende for formand og hovedbestyrelsens medlemmer medens hovedbestyrelsen kan dispensere for udpegningsperioderne herunder den samlede funktionstid for udvalgsmedlemmer herunder forhandlingsudvalgets formand og forhandlingsudvalgets medlemmer. Dispensation for forhandlingsudvalget behandles af hovedbestyrelsen efter indstilling fra forhandlingsrådet.

§ 6. Lokal struktur

Stk. 1. Foreningen organiseres i et antal lokalforeninger. Lokalforeningernes geografiske dækningsområde afgøres efter lokal beslutning. I hvert af lokalområdene etableres en lokalforening, som består af medlemmer med blivende arbejdssted i det geografiske dækningsområde.

Medlemmer kan vælge tilhørsforhold til lokalforening efter bopæl.

Pensionister og arbejdsløse kan vælge tilhørsforhold til lokalforening efter tidligere arbejdssted eller nuværende bopæl.

Stk. 2. Studentermedlemmer tilsluttes lokalforeningerne dækkende Københavns/Frederiksberg kommuner respektive Århus kommune.

Stk. 3. Lokalforeningernes vedtægter er underlagt De Offentlige Tandlægers vedtægter og skal for at være gyldige være godkendt af hovedbestyrelsen.

Stk. 4. En lokalforening kan vedtage selvstændigt kontingent til dækning af udgifter til lokale aktiviteter, som ikke afholdes af De Offentlige Tandlæger. Sådanne lokalkontingenter opkræves i forbindelse med kontingent til De Offentlige Tandlæger.

Stk. 5. Lokalforeningens generalforsamling vælger en lokalforeningsbestyrelse på op til syv medlemmer. Disse medlemmer er:

- en tillidsrepræsentant
- en tandplejechef
- op til fem yderligere medlemmer.

Lokalforeningsbestyrelsen konstituerer sig med formand, evt. næstformand og kasserer.

Lokalforeningsbestyrelsen har til opgave at virke for den regionale foreningsaktivitet, herunder de lokale forhandlinger af medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og det lokale arbejde for udviklingen af den kommunale tandpleje, samt for medlemmernes kommunikation med hovedbestyrelsen og foreningens øvrige organer.

Stk. 6. Der tilkommer lokalforeningsbestyrelsernes medlemmer rejsegodtgørelse m.v. efter regler fastlagt af hovedbestyrelsen.

§ 7. Forhandlingsrådet

Stk. 1. Forhandlingsrådet består af forhandlingsudvalget, to repræsentanter for hovedbestyrelsen og to repræsentanter fra hver lokalforeningsbestyrelse.

Stk. 2. Ved afstemninger i forhandlingsrådet tillægges hver lokalforening stemmewægt på baggrund af antallet af aktive medlemmer i den pågældende lokalforening.

Stk. 3. Forhandlingsrådet har til opgave:

- at udpege to af forhandlingsudvalgets fire medlemmer
- at træffe beslutning om opsigelse af aftale og overenskomst
- at fastsætte forhandlingsmandatet for forhandlingsudvalget
- at koordinere og fungere som inspirator for de lokale forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår
- at igangsætte relevant uddannelse inden for forhandling
- at godkende indgåelse af økonomiske forpligtelser jf. § 12, stk. 2.

Stk. 4. Forhandlingsrådet træffer beslutning ved almindeligt flertal.

Stk. 5. Godkendelse af forhandlingsresultater vedrørende de kollektive aftaler og overenskomster gennemføres ved urafstemning blandt foreningens aktive medlemmer i henhold til § 2, stk. 2. Forslaget er vedtaget, såfremt halvdelen af de afgivne stemmer er for forslaget. Afstemningerne er kun bindende såfremt mindst 1/3 af de stemmeberettigede har stemt enten for eller imod forslaget. Såfremt det er mindre end 1/3 af de stemmeberettigede, der enten har stemt for eller imod forslaget, er det forhandlingsrådet, der træffer beslutning vedrørende godkendelsen.

Stk. 6. Godkendelse af forhandlingsresultater vedrørende lønforhold for enkeltmedlemmer kan delegeres til andre foreningsorganer, eksempelvis forhandlingsudvalget, lokalforeningsbestyrelser eller tillidsrepræsentanter.

Stk. 7. Forhandlingsrådet kan i enkeltsager delegere sin kompetence i medfør af stk. 3 til hovedbestyrelsen.

Stk. 8. Forhandlingsudvalget indkalder forhandlingsrådet efter behov, dog mindst i år hvor der indsamles krav til de kollektive overenskomstforhandlinger samt i år, hvor der skal tages stilling til et forhandlingsresultat i forbindelse med fornyelse af de kollektive overenskomster og aftaler. Derudover skal forhandlingsrådet indkaldes, når mindst tre lokalforeningsbestyrelser fremsætter krav herom.

Stk. 9. I det omfang det er muligt, skal indkaldelse til møde i forhandlingsrådet og dagsorden herfor være lokalforeningsbestyrelserne i hænde så betids, at der gives mulighed for en drøftelse heraf i den samlede lokalforeningsbestyrelse.

§ 8. Fagligt-politisk råd

Stk. 1. Fagligt-politisk råd består af hovedbestyrelsen og to repræsentanter fra hver lokalforeningsbestyrelse. Den ene repræsentant for de lokale bestyrelser er formanden. Såfremt formanden er tandplejefach, skal den anden repræsentant være tandlæge. Såfremt formanden er tandlæge, skal den anden repræsentant være tandplejefach.

Stk. 2. Fagligt-politisk råd har til opgave:

- at arbejde med den faglige udvikling af tandlægefaget og udviklingen af den offentlige tandpleje
- at være rådgivende for hovedbestyrelsen

Stk. 3. Hovedbestyrelsen indkalder fagligt-politisk råd efter behov, dog mindst i år hvor der ikke afholdes ordinær generalforsamling. Derudover skal fagligt-politisk råd indkaldes, når mindst tre

lokalforeningsbestyrelser fremsætter krav herom.

Stk. 4. I det omfang det er muligt, skal indkaldelse til møde i fagligt-politisk råd og dagsorden derfor være lokalforeningsbestyrelserne i hænde så betids, at der gives mulighed for en drøftelse heraf i den samlede lokalforeningsbestyrelse.

§ 9. Chefforum

Stk. 1. Chefforum består af en tandplejechef defineret som overtandlæge, klinikchef eller afdelingstandlæge fra hvert af lokalforeningernes geografiske dækningsområde, udpeget af og blandt de af De Offentlige Tandlæger - organiserede tandplejechefer i de enkelte lokalområder, samt to repræsentanter for forhandlingsudvalget og en repræsentant for hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Chefforum beskæftiger sig bl.a. med:

- at koordinere og fungere som inspirator for de lokale forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår for tandplejechefer
- at igangsætte relevant uddannelse inden for forhandling

Stk. 3. Forhandlingsudvalget indkalder chefforum efter behov, dog mindst i år hvor der indsamles krav til de kollektive overenskomstforhandlinger samt i år, hvor der skal tages stilling til et forhandlingsresultat i forbindelse med fornyelse af de kollektive overenskomster og aftaler.

Stk. 4. I det omfang det er muligt, skal indkaldelse til møde i chefforum og dagsorden derfor være de af De Offentlige Tandlæger organiserede tandplejechefer i lokalområderne i hænde så betids, at der gives mulighed for en forudgående drøftelse heraf.

§ 10. Universitetsforum

Stk.1. Universitetsforum består af tandlæger, ansat på tandlægeskolerne, øvrige statsansatte tandlæger, tandlæger i regional ansættelse, tandplejechefer samt to repræsentanter fra forhandlingsudvalget og to repræsentanter fra hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tager stilling til den endelige sammensætning af universitetsforum.

Stk. 2. Universitetsforum har til opgave:

- at medvirke til fastsættelse af forhandlingsmandatet for forhandlingsudvalget f.s.v. angår løn- og ansættelsesvilkårene på tandlægeskolerne
- at formulere politikker for den odontologiske forskningsindsats og udviklingen af tandplejen i Danmark
- at være rådgivende for hovedbestyrelsen
- at arbejde med andre emner, relevant for sikringen af gode løn- og ansættelsesvilkår på universiteterne og for den odontologiske forsknings vilkår i Danmark

Stk. 3. Hovedbestyrelsen indkalder universitetsforum efter behov. I det omfang, det er muligt, skal indkaldelse til møde i universitetsforum og dagsorden derfor være universitetsforums medlemmer i hænde i så god tid, at der gives mulighed for forudgående drøftelse heraf i De Offentlige Tandlæger's regionsbestyrelser.

§ 11. Forhandlingsudvalget

Stk. 1. Foreningen nedsætter et forhandlingsudvalg bestående af fire aktive medlemmer, hvoraf to medlemmer udpeges af forhandlingsrådet, og to medlemmer udpeges af hovedbestyrelsen. Det ene medlem, som hovedbestyrelsen udpeger, skal være en tandplejeforfører, mens det andet medlem skal være en specialtandlæge i ortodonti. De to medlemmer, hovedbestyrelsen udpeger, udpeges efter indstilling fra henholdsvis chefforum og specialtandlægegruppen. Alle medlemmer udpeges for en periode af tre år. Såfremt et medlem af udvalget afgår inden udløbet af vedkommendes funktionsperiode, udpeges af forhandlingsrådet henholdsvis hovedbestyrelsen snarest muligt derefter et nyt medlem for den resterende del af funktionsperioden.

Stk. 2. Forhandlingsudvalget udfærdiger en forretningsorden, som forelægges forhandlingsrådet til godkendelse.

Stk. 3. Forhandlingsudvalget har til opgave at forhandle overenskomster og aftaler vedrørende løn og arbejdsvilkår for foreningens medlemmer. Forhandlingsudvalget fastlægger principper for behandling af person- og enkeltsager vedrørende ansættelsesmæssige forhold og skal i nødvendigt omfang inddrages i behandling af sådanne sager.

Stk. 4. Forhandlingsudvalget arbejder under ansvar over for forhandlingsrådet og refererer til hovedbestyrelsen.

§ 12. Forhandlingssamarbejde

Stk. 1. Hovedbestyrelsen kan som led i varetagelsen af medlemmernes løn- og ansættelsesmæssige interesser træffe aftale med andre organisationer om at indgå i et forhandlingssamarbejde og/eller fællesskab. I en sådan aftale kan hovedbestyrelsen binde foreningen til at følge de aftalte forhandlingsregler, gælder for dette samarbejde/fællesskab.

Stk. 2. Såfremt aftaler om forhandlingssamarbejde og/eller -fællesskab indebærer eller kan komme til at indebære, at foreningen påtager sig økonomiske forpligtelser, herunder optager lån, indgår i garanti- og kautionsforpligtelser, skal aftaleme, før de indgås, forelægges forhandlingsrådet til godkendelse.

§ 13. Kursusvirksomhed

Stk. 1. Foreningen foranstalter kursusvirksomhed i form af efteruddannelse, og den medvirker til videreuddannelse.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen udarbejder nærmere regler for kursusvirksomheden, der fastsættes i et regulativ, der træder i kraft ved hovedbestyrelsens beslutning og som skal godkendes på førstkommande ordinære generalforsamling.

§ 14. Kommunikationsvirksomhed

Stk. 1. Foreningen kommunikerer regelmæssigt med medlemmerne via De Offentlige Tandlægers medier. Der formidles nyheder herunder om regelændringer af betydning for offentlig tandpleje, faglig- og fagpolitisk information, erfaringsudveksling bl.a. fra udviklingsprojekter og lignende i den kommunale tandpleje, informationer om løn- og ansættelsesvilkår m.v..

Stk. 2. Hovedbestyrelsen udpeger en faglig redaktion for De Offentlige Tandlægers medier. Den faglige redaktion er ansvarlig over for hovedbestyrelsen indenfor rammer beskrevet i redaktionelle retningslinjer for De Offentlige Tandlægers medier samt i kommissorium for det faglige redaktionsudvalg.

Stk. 3. Foreningen kan efter hovedbestyrelsens beslutning herom drive forlagsvirksomhed.

§ 15. Tegningsregler

Stk. 1. Foreningen forpligtes ved underskrift af formanden sammen med lederen af foreningens sekretariat.

§ 16. Administration

Stk. 1. Foreningens daglige administrationsarbejde varetages af et sekretariat.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om, at administrationen af sekretariatet kan varetages i et samarbejde med andre organisationer. Hovedbestyrelsen har ansvaret for, at administrationen sker i overensstemmelse med foreningens vedtægter og medlemmernes interesser.

Stk. 3. Årsregnskabet skal udarbejdes i overensstemmelse med god regnskabsskik. Årsregnskabet skal aflægges af hovedbestyrelsen, der skal underskrive årsregnskabet senest seks måneder efter regnskabsårets afslutning.

§ 17. Regnskab

Stk. 1. Foreningens regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2. Regnskabet forelægges sammen med det tilhørende bilagsmateriale for de af generalforsamlingens valgte revisorer.

Stk. 3. Den statsautoriserede revisor forestår den regnskabsmæssige revision, medens de medlemsvalgte revisorer skal påse at udgifterne er afholdt i overensstemmelse med foreningens formål, samt at der er udvist passende hensyn ved administrationen

§ 18. Godtgørelse af udgifter i forbindelse med foreningsmæssige aktiviteter

Stk. 1. Der tilkommer hovedbestyrelsens medlemmer og medlemmer af udvalg nedsat af hovedbestyrelsen samt forhandlingsudvalgets medlemmer godtgørelse for udgifter i forbindelse med deltagelse i foreningens aktiviteter m.v., efter regler fastlagt af generalforsamlingen.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan tillægge andre, der deltager i foreningsmæssige aktiviteter, godtgørelse m.v. efter samme regler.

Stk. 3. Der udbetales honorar til forretningsudvalget, og der kan foretages frikøb af medlemmer af forretningsudvalget, jf. § 5.

§ 19. Forskningskonto

Stk. 1. På den ordinære generalforsamling afsættes et beløb til De Offentlige Tandlægers forskningskonto. Kontingentet fastsættes som et beløb pr. medlem, der betaler kontingentsatsen på 100 %. Det enkelte medlem betaler forholdsmæssigt i forhold til egen kontingentsats. Beløbet opkræves kvartalsvis tillagt De Offentlige Tandlægers driftsmæssige kontingent. Beløbet hensættes på særskilt konto benævnt forskningskontoen på De Offentlige Tandlægers regnskab. Midler, der er bevilliget, men ikke forbrugt indenfor to år regnet fra bevillingsdato, tilbagegår til De Offentlige Tandlægers almindelige drift. Beløbet skal anvendes til at støtte forskning inden for følgende områder:

1. Samfundsmæssige og adfærdsmæssige faktorer, der påvirker oral sundhed og oral sygdom i befolkningen.
2. Odontologisk sundhedstjenesteforskning, herunder
 - forskning, der sigter mod øget erkendelse inden for diagnostik, forebyggelse og klinisk intervention over for orale sygdomme og anomalier
 - forskning vedrørende organisation af tandpleje på populationsniveau.
3. Tandplejepersonalets arbejdsmiljø.

Stk. 2. Forskningskontoen bestyres og uddeles af et udvalg på fem medlemmer, hvoraf formanden samt to medlemmer udpeges af foreningens hovedbestyrelse og to medlemmer udpeges af tandlægeskolerne.

§ 20. Pædagogisk efteruddannelsesfond

Stk. 1. På den ordinære generalforsamling afsættes et beløb til De Offentlige Tandlægers pædagogiske efteruddannelsesfond. Beløbet skal anvendes til at støtte efteruddannelsesaktiviteter inden for følgende områder:

1. Deltagelse i internationale pædagogiske kongresser
2. Studieophold ved udenlandske pædagogiske specialistklinikker
3. Deltagelse i længerevarende pædagogiske efteruddannelsesforløb

Stk. 2. Den pædagogiske efteruddannelsesfond bestyres af De Offentlige Tandlægers hovedbestyrelse.

§ 21. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Forslag til vedtægtsændringer, som ønskes behandlet på De Offentlige Tandlægers ordinære generalforsamling, skal være fremsendt til hovedbestyrelsen senest en måned før afholdelse af generalforsamlingen. Med forslagene skal følge en skriftlig begrundelse. Hovedbestyrelsen påser, at sådanne forslag bekendtgøres senest 14 dage før den ordinære generalforsamling.

Stk. 2. Til vedtagelse af ændringsforslag til vedtægterne kræves to tredjedele af de på De Offentlige Tandlægers generalforsamling afgivne stemmer.

§ 22. Foreningens opløsning

Stk. 1. Forslag om foreningens opløsning skal være ledsaget af forslag til anvendelse af foreningens midler, og forslagene behandles under ét.

Stk. 2. For vedtagelse af forslag om foreningens opløsning kræves, at mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede, og at to tredjedele heraf stemmer for opløsning. Er mindre end halvdelen til stede, skal vedtagelse om opløsning konfirmeres med to tredjedele flertal på ny generalforsamling.

Senest opdateret 14.02.2011 af LH